

## Antikorrupsionspolicy

### Målsättning

Målet är att alla medarbetare ska känna till Ingarp's Trävarors övergripande förhållningssätt till korruption, att främja förebyggande åtgärder, att försvåra misstag och skapa en organisationskultur där korruption iakttas i alla delar av verksamheten. De ska också veta vad de ska göra om de misstänker någon för att vara inblandad i korruption.

Antikorrupsionspolicyen gäller såväl våra egna medarbetare som konsulter och inhyrd personal.

### Bakgrund

Korruption utgör i varje samhälle ett allvarligt hinder för demokratisk, social och ekonomisk utveckling. Att arbeta mot korruption och eftersträva korrekt användning av medel är därför en viktig angelägenhet, både i Sverige såväl som utomlands, för Ingarp's Trävaror.

(Lagreglerna mot korruption finns i Brottsbalken 10 kap)

### Definition av korruption

- Missbruk av förtroende, makt eller position för att uppnå otillbörlig vinning för sig själv eller andra.

- Korruption innefattar tagande/givande av muta, förskingring, jäv och nepotism, förtroende skadlig bisyssla, samt att gynna sig själv eller någon annan på arbetsgivarens bekostnad.

#### 1. Tagande och givande av muta

- A. En anställd eller en uppdragstagare får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig belöning för utövning av anställningen eller uppdraget (tagande av muta)
- B. Det är inte tillåtet att åt en anställd eller en uppdragstagare lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig belöning för utövning av anställningen eller uppdraget (givande av muta).
- C. Det är inte tillåtet att ta emot, godta ett löfte om eller begära en otillbörlig förmån för att påverka någon som utövar myndighet eller beslutar om offentlig upphandling eller lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån till någon för att denna ska påverka beslutsfattaren vid myndighetsutövning eller offentlig upphandling (handel med inflytande)
- D. En uppdragsgivare måste vara försiktig med att lämna pengar eller andra tillgångar till sina ombud, agenter, samarbetspartners eller andra representanter så att medlen inte används till mutor (vårdslös finansiering av mutbrott).

Tagande och givande av mutor omfattas enligt lagen och därmed även enligt denna policy, alla slags gåvor, belöningar och andra förmåner som används otillbörligt enligt punkt A-D.



## 2. Förskingring

Förskingring innebär i huvudsak att en person på grund av avtal, anställning eller likande har fått någon annans egendom trots att hen inte har rätt till den. Det har skett en så kallade förmögenhetsöverföring. Gärningen ska ha inneburit en vinning för gärningsmannen, eller någon annan person, respektive ekonomisk skada för den som var berättigad till egendomen.

## 3. Jäv och nepotism

Jäv är en rätts- eller beslutssituation där en person kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet. Jäv kan föreligga pga släktskap, nära vänskap eller ekonomisk bindning till den eller det saken berör. Den som invändningen riktas mot kallas jävig. En jävig person får inte delta i beslut i fråga eller förberedelserna/handläggningen för beslutet. För att jäv ska föreligga krävs det inte att personen är partisk utan bara att situationen är sådan att det typiskt sett finns skäl att misstänka partiskhet.

Nepotism är favorisering av släkting eller vänner i affärslivet eller politiken utan hänsyn till meriter. Det kan exempelvis ske genom att konkurrensen i anbudsförfaranden utestängs eller genom att anhörig eller vänner ges förtur i bostadsköer, rekryteringsprocesser och dylikt. Nepotism betraktas allmänt som en form av korruption.

## 4. Förtroendeskadlig bisyssla

En bisyssla är en syssla som en anställd har vid sidan av sin anställning på Ingärps Trävaror. En bisyssla kan vara antingen tillåten eller otillåten. Bland otillåtna bisysslor ingår sysslor som kan rubba förtroendet för vederbörandes opartiskhet i arbetet eller som kan skada Ingärps Trävarors anseende. En bisyssla är också otillåten om den innebär att den anstälde nyttjar sin anställning för att gynna sig själv eller andra.

## 5. Att gynna sig själv eller någon annan på arbetsgivarens bekostnad

Det kan finnas förmåner i regler och avtal som tillåter användandet av företagets resurser men det är inte tillåtet att som anställd felaktigt disponera resurser och utrustning så att det gynnar en själv eller annan.



### **Särskilda riskområden**

Följande verksamheter har identifierats innefatta särskilda risker kopplat till korruption:

- Försäljning
- Inköp
- Rekrytering
- Upphandlingsprocesser

### **Allmänna bedömningsgrunder**

Var gränsen går för vad som är otillbörligt finns inte reglerat i lagstiftningen. Om en förmån ska anses vara otillbörlig eller inte beror på omständigheterna i det enskilda fallet, såsom hur stark kopplingen är mellan förmåner och tjänsteutövningen, vilket värde förmånen har samt övriga omständigheter. Särskilt bör mottagarens tjänsteställning och påverkbarhet beaktas samt om det föreligger personlig vänskap. En förmån kan ex vara pengar, rabatter, resor eller utmärkelser.

### **Ansvar och åtgärder**

Alla medarbetare ska vara medvetna om denna policy och att korruption är en brottslig handling som hör under allmänna åtal. Ingarp Trävaror är därför skyldig att anmäla misstanke om brott för rättslig prövning.

Chefer på Ingarp Trävaror ansvarar för att deras medarbetare, är förtrogna med företagets antikorrupcionspolicy och de uppmuntras till att anmäla om de ser några oegentligheter. De som tar in konsulter och inhyrd personal ansvarar för att även de är förtrogna med företagets antikorrupcionspolicy.

Alla medarbetare ska vara medvetna om att Sverige har gjort åtagande att motverka korruption enligt internationella konventioner, ex genom FN:s konvention mot korruption (United Nations Convention Against Corruption)

Korruption ska beaktas på samtliga nivåer genom riskanalyser, bland annat i planerings- och uppföljningsprocesserna.

Denna policy är framtagen i samråd med de fackliga organisationerna.

Policy antagen 2024-11-20

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Anders Wiberg", written over a horizontal line.

Anders Wiberg  
VD Ingarp Trävaror AB