

Miljöpolicy

Företagets policy för arbetsmiljö och för yttre miljö är följande:

MILJÖPOLICY FÖR INGARPS TRÄVAROR AB

Ingarks Trävaror skall genom skyddskommittén upprätthålla en hög standard på vår arbetsmiljö.

Företaget och de anställda skall följa de lagar, föreskrifter och normer som samhället ställer på verksamheten samt i vår råvaruanskaffning följa krav och intentioner gällande PEFC (PEFC/05-32-193) och FSC® (FSC® C125275)

Kundernas och allmänhetens fortsatta förtroende utvecklas genom att företaget arbetar med ständiga förbättringar för att minska vår miljöpåverkan.

Miljön är alla medarbetares angelägenhet.

Råvaran skall till största möjliga andel komma från ett miljöanpassat certifierat skogsbruk. Ingarks Trävaror AB skall verka för att denna volym ökar.

Företagsledningen ansvarar för att företagets miljöpolicy är känd av och efterlevs av all personal.

Förtydliganden av MILJÖPOLICY

1. Lagstiftning och myndigheternas regler, tillstånd och villkor anger endast minimikrav. Vi har som mål att skapa en bättre arbetsmiljö än vad som krävs av myndigheterna. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker utan också vara trevlig och utvecklande för de anställda. Kontinuerligt minskas vår miljöpåverkan genom ständiga förbättringar.
2. Chefer och arbetsledare har ansvar för sådana arbets-/yttre miljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut de tar. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en god arbetsmiljö och minimera utsläpp samt att informera närmast högre chef när befogenheterna inte räcker. Det ligger i företagets intresse att så mycket som möjligt av det löpande arbetsmiljö/miljöarbetet sköts som en del av den löpande verksamheten. Mer övergripande frågor som rör arbetsmiljön och utbildningar behandlas av företagsledningen.
3. Varje anställd ska visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö i det dagliga arbetet. Det ankommer på var och en, inte bara att följa instruktioner och rutiner, utan att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö och mot yttre miljö. Vid störningar i verksamheten ska omsorg om hälsa och miljö prioriteras.
4. Inför beslut om investeringar eller andra förändringar i verksamheten, ska arbetsmiljö- och miljöfrågor beaktas, riskerna undersökas och eventuella konsekvenser bedömas i samverkan med skyddskommittén. Åtgärder ska vidtas, för att så långt som möjligt förebygga negativa effekter och minimera risker för både arbetsmiljö och yttre miljö.

5. Strävan är att ständigt utveckla produktionsmetoderna och vårt handlande så att även arbetsmiljön förbättras och påverkan på den yttre miljön minskar.
6. För att leva upp till arbetsmiljöpolicyn finns det inom företaget en kunskap om arten och omfattningen av riskerna med verksamheten och om de skyddsåtgärder som behöver vidtas, dokumenterat i respektive arbetsplatsbeskrivning. De anställda skall ha god kunskap om riskerna med de arbeten som de själva utför
7. Ingarps Trävaror AB skall som förbrukare av skoglig råvara och med träförädlade industri verka för att verksamheten bedrivs på ett så skonsamt sätt som möjligt, för miljön och för de anställda.

Vi skall uppfylla gällande lagstiftning samt följa PEFC och FSC -krav och intentioner, och så långt möjligt förvissa oss om att råvaran ej kommer från olaglig eller av samhället icke auktoriserad avverkning, nyckelbiotoper, skogsområden där hävdvunna eller medborgerliga rättigheter kränks, skogar där höga bevarandevärden är hotade, genmanipulerade träd eller naturskog som har avverkat i syfte att nyttja området för plantager eller icke skoglig markanvändning.

Följa ILO:s kärnkonventioner gällande:

- Barnarbete
- Tvångsarbete
- Diskriminering på arbetsplatsen
- Ansluta sig till facket, och kollektivavtal

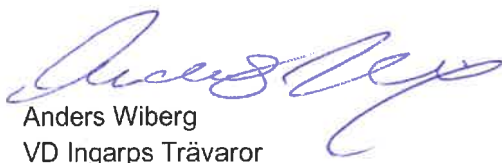
Verksamheten skall bedrivas och förbättras på ett sådant sätt att den eventuella negativa påverkan på miljön minskar.

Råvaran skall till största möjliga andel komma från ett miljöanpassat certifierat skogsbruk. Ingarps Trävaror AB skall verka för att denna volym ökar.

Vi skall på ett ansvarsfullt sätt fullgöra våra åtagande mot anställda, samhälle, miljö och uppdragstagare.

Personalen skall utbildas och informeras så att den kan uppfylla ovanstående krav och intentioner.

Policy antagen 2025-07-01



Anders Wiberg
VD Ingarps Trävaror